

СТАТУТ НОВОГ СИНДИКАТА ПОРЕСКИХ СЛУЖБЕНИКА

Београд, 12. јануар 2026. године

I – ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

1. Нови синдикат пореских службеника (скраћено НСПС) је организација која заступа, представља, штити и унапређује професионалне, радне, економске, социјалне и друге појединачне и колективне интересе запослених у Пореској управи Републике Србије.
2. Нови синдикат пореских службеника је интересна организација која самостално и независно остварује улогу у односу на државне органе, политичке партије и верске заједнице.
3. Односи у Синдикату заснивају се на демократским принципима одлучивања, избора и контроле и на начелима солидарности и узајамности. У својим редовима, Синдикат ће настојати да развије односе отворености, истинољубивости, узајамног уважавања и толеранције, колегијалности и солидарности.
4. Нови синдикат пореских службеника чине запослени у Пореској управи Републике Србије.

II – СЕДИШТЕ, ПРАВНИ СТАТУС И ОБЕЛЕЖЈА

Члан 1.

Назив синдиката је: Нови синдикат пореских службеника (скраћено НСПС).

Седиште Новог синдиката пореских службеника је у Београду, Земун, Цара Душана 145.

Члан 2.

Нови синдикат пореских службеника има својство правног лица.

Печат Новог синдиката пореских службеника је округлог облика и садржи назив „Нови синдикат пореских службеника“, у средини знак НСПС и седиште Београд.

Текст печата је на српском језику, исписан ћирилицом.

Печат Новог синдиката пореских службеника стоји у седишту, односно, просторијама Новог синдиката пореских службеника у Централни Пореске управе Републике Србије, у Београду, Земун, Цара Душана 145.

Члан 3.

Амблем и друга обележја Синдиката ће се утврдити посебним правилником.

III - ОСНОВНИ ЦИЉЕВИ СИНДИКАТА

Члан 4.

Основни циљеви Новог синдиката пореских службеника јесу:

- развој демократске правне државе, засноване на владавини права и социјалној правди
- поштовање достојанства и интегритета пореских службеника

- поштовање права по основу рада и услова рада утврђених законом и колективним уговором
- унапређење положаја запослених у Пореској управи
- континуирани дијалог са државним органима и послодавцем који се односи на развој Пореске управе и развој социјалног партнерства
- остваривање заштите пореских службеника по другим питањима
- развијање система закључивања, праћења и примене колективних уговора
- остваривање економских, социјалних, радних и синдикалних права и слобода запослених у Пореској управи
- заштита права из рада и по основу рада и пружање правне помоћи члановима
- остваривање учешћа у припреми закона и изradi прописа којима се регулишу положај и права запослених у Пореској управи
- синдикално информисање и информисање јавности о синдикалним активностима.

IV - ЧЛАН СИНДИКАТА, ОСНОВНА ПРАВА, ДУЖНОСТИ И ОДГОВОРНОСТИ

Члан 5.

Запослени у Пореској управи Републике Србије постају чланови Новог синдиката пореских службеника учлањењем на основу начела добровољности и прихватања Статута.

Учлањење се врши потписивањем приступнице.

Захтев за престанак чланства подноси се у писменој форми, а права и обавезе члана утврђене Статутом, престају протеком 30 дана од подношења захтева за престанак чланства.

Члану Синдиката издаје се чланска карта.

Члан 6.

Сви запослени у Пореској управи имају права утврђена законом и колективним уговором.

Члан Новог синдиката пореских службеника има право и на:

- бесплатну правну помоћ када су му ускраћена или угрожена права утврђена законом и колективним уговором
- друге облике заштите који произилазе из права на рад, из рада и по основу рада.

Члан 7.

Члан Синдиката остварује право и има обавезу да:

- буде упознат о својим синдикалним правима и обавезама пре потписивања приступнице Синдикату
- учествује у раду синдиката, слободно износи своје мишљење, усаглашава га са интересима и мишљењима других чланова и утврђује заједничке ставове и интересе
- бира чланове органа Синдиката и има право да буде биран
- буде информисан о свим битним питањима за активност у Синдикату
- користи средства из синдикалног фонда
- остварују и друга права утврђена Програмом и Статутом.

Члан 8.

Основне обавезе члана Синдиката су:

- да се придржава Статута других аката синдикалне организације
- да редовно присуствује и активно учествује у раду Синдиката
- да своје интересе и захтеве на демократски начин усклађује са интересима и захтевима других чланова Синдиката
- да поступа по одлукама, ставовима и закључцима органа Синдиката
- да се оспособљава за синдикални рад и да своје знање преноси на остале чланове Синдиката
- да учествује у синдикалним акцијама протеста, подршке, солидарности или помоћи
- да редовно приликом сваке исплате зараде плаћа синдикалну чланарину
- да поступа у интересу Синдиката.

Члан 9.

Члан Синдиката је одговоран за:

- изношење својих ставова у органима и у вршењу функције у тим органима,
- за непоштовање овог Статута и спровођење одлука органа
- опструктивни рад и неплаћање чланарине
- не извршава одлуке и закључке органа Синдиката и синдикалне организације.

Члан 10.

Чланство у Синдикату престаје:

- иступањем
- искључењем из чланства
- учлањењем у други Синдикат
- непоштовањем Статута и одлука органа Синдиката
- неплаћањем чланарине
- давањем оставке на функцију,
- опозивом из синдикалне организације
- прекидом радног односа у Пореској управи.

Члан 11.

Захтев за иступање подноси се у писменој форми Одбору Синдиката. Чланство престаје протеком 30 дана од дана подношења захтева за иступање.

Одлуку о искључењу из чланства доноси Одбор Синдиката.

Искљученом члану аутоматски престају све функције у Синдикату.

Чланство у синдикату аутоматски престаје учлањењем у други синдикат.

Члан 12.

На одлуку о искључењу из Новог синдиката службеника Пореске управе Републике Србије члан има право жалбе Скупштини.

V ОРГАНИ НОВОГ СИНДИКАТА ПОРЕСКИХ СЛУЖБЕНИКА

Члан 13.

Органи Новог синдиката пореских службеника су:

1. Скупштина
2. Одбор
3. Надзорни одбор
4. Председник

Члан 14.

Скупштина Новог синдиката пореских службеника је највиши орган Синдиката и одржава се најмање једном у четири године.

Одлуку о сазивању Скупштине доноси Одбор Синдиката најкасније 30 дана пре њеног одржавања.

Члан 15.

Скупштина Новог синдиката пореских службеника:

- усваја Пословник о раду и формира радна тела,
- верификује избор делегата Скупштине,
- разматра и усваја извештај о раду органа Синдиката,
- разматра и усваја Статут, односно измене и допуне Статута,
- бира чланове Одбора Синдиката
- бира председника Синдиката који је по функцији и председник Одбора,
- бира чланове Надзорног одбора,
- одлучује о захтевима и жалбама упућених Скупштини.

Члан 16.

Скупштина пуноважно ради ако је присутно више од две трећине делегата, а одлуке доноси ако се за њих изјасни више од половине присутних делегата.

Скупштином председава председник Синдиката до избора радног председништва.

Својство делегата Скупштине имају досадашњи и новоизабрани чланови одбора.

Члан 17.

Одбор је извршни орган.

Одлуку о броју, структури и начину избора Одбора доноси Скупштина.

Одбор из свог састава бира секретара и именује, из реда чланова Синдиката, благајника.

Члан 18.

Одбор заузима ставове и доноси одлуке о питањима о којима се непосредно не изјашњава и не одлучује чланство,

- припрема предлоге и ангажује се на остваривању ставова и одлука које усваја Синдикат
- преговара са послодавцем о питањима од интереса за материјални и социјални положај запослених и упознаје запослене о резултатима преговора
- предузима мере и активности за оспособљавање чланства за синдикални рад
- стара се о материјално-финансијском пословању Синдиката,

- предузима мере за правовремено и истинито информисање чланства и јавности о раду Синдиката,
- реализује сарадњу са другим синдикатима
- доноси одлуку о формирању синдикалних организација према јединственим критеријумима Именује поверенике за одређену територију, организациону јединицу или пословну функцију у Пореској управи
- именује поверенике за одређену територију, организациону јединицу или пословну функцију у Пореској управи
- доноси одлуку о ступању у штрајк запослених
- обавља и друге послове у остваривању и заштити права чланова одређене овим Статутом.

Члан 19.

За свој рад Одбор је одговоран Скупштини Синдиката.

Члан 20.

Надзорни одбор има три члана/ице.

Надзорни одбор врши надзор над коришћењем целокупне имовине и средстава, прихода и расхода утврђене финансијске политике и подстиче њено унапређење.

Надзорни одбор има право контроле финансијског пословања свих органа и облика организовања, а посебно обрачуна, уплате и расподеле чланарине. Одлуке, предлоге и закључке о извршеним налазима доставља Одбору на даљу надлежност.

Надзорни одбор из својих радова бира председника/цу.

Члан 21.

Председник/ца Надзорног одбора учествује у раду свих органа Синдиката, по позиву, без права одлучивања.

Члан/ица Надзорног одбора не може бити биран/на за члана/ицу других органа Синдиката.

Члан 22.

Председника бира Скупштина већином гласова укупног броја чланова Скупштине. Уколико ниједан кандидат није добио више од половине гласова укупног броја чланова Скупштине гласање се понавља и то за највише два кандидата са највећим бројем гласова у првом кругу. За председника изабран је кандидат који у другом кругу добије већи број гласова од присутних чланова Скупштине. Мандат председника траје четири године.

Члан 23.

Председник представља и заступа Синдикат, сазива састанак Одбора, предлаже одлуке и закључке Одбору и Скупштини, усмерава и координира рад чланова одбора на остваривању задатака које Синдикат има, обавља комуникацију са јавношћу, одговоран је за коришћење чланарине и других средстава синдикалне организације у складу са овим Статутом и законом.

Члан 24.

Председник Синдиката: потписује акте и документа Синдиката, одговоран је за реализацију одлука Скупштине, Одбора и Надзорног одбора, предлаже предузимање одговарајућих мера и решења у складу са циљевима и статутом, непосредно контактира са државним органима, налогодавац је за располагање средствима Синдиката, одговоран је за законитост рада Синдиката.

За свој рад председник је одговоран Скупштини и Одбору Синдиката.

Члан 25.

Најмање једном у четири година одржава се изборни састанак Синдиката на основу одлуке Одбора.

Скупштина Синдиката на изборном састанку: разматра и усваја извештај о раду, извештај о материјално-финансијском пословању и програм рада, доноси и врши измене и допуне правила синдикалне организације, бира председника и чланове Одбора и Надзорног одбора.

VI ИЗБОРНИ ПРИНЦИПИ У СИНДИКАТУ

Члан 26.

Сви чланови органа и носиоци функција у Синдикату су изборни.

Избори се спроводе сваке четврте године на основу одлуке Одбора Новог синдиката пореских службеника.

Избори се у изузетним случајевима могу спроводити и у току мандатног периода уколико је то неопходан услов за нормалан рад организације и органа Синдиката.

Избори су пуноважни ако су спроведени у складу са Статутом.

Носиоцима функција (именованим, изабраним или постављеним лицима) у ПУ ограничава се право да буду бирани за председника Синдиката због тога што су те две изборне функције у колизији.

Члан 27

Изборна комисија спроводи изборе у складу са овим статутом и одлукама органа Синдиката.

Приговор на рад изборне комисије подноси се надлежном органу који је расписао изборе у року од 48 сати.

Надлежни орган дужан је да донесе одлуку по уложеном приговору у року од седам дана од дана пријема приговора и та одлука је коначна.

Члан 28.

Опозив се врши у случајевима деловања супротно Статуту Синдиката, деловањем у Синдикату са страначких позиција и наношењем штете Синдикату и опструктивним деловањем.

Образложени предлог за опозив може поднети једна трећина чланства синдиката, односно једна трећина чланова органа Синдиката.

Члан органа, односно носилац функције је опозван ако се за опозив изјасни више од половине од укупног броја чланова Синдиката.

Члан 29.

Носиоци функција и чланови органа Синдиката оставку подносе органу у коме се врши функција, односно где имају својство члана органа.

Члан 30.

Мандат у органу Синдиката траје четири године и може се поновити.

Члан 31.

Органи Синдиката пуноважно раде ако седници присуствује више од половине укупног броја чланова, а одлуке се доносе двотрећинском већином присутних чланова.

VII - ФИНАНСИЈСКА И МАТЕРИЈАЛНА СРЕДСТВА СИНДИКАТА

Члан 32.

Чланарина је основни извор финансирања делатности Новог синдиката пореских службеника. Висина чланарине износи 0,5 % од нето месечне зараде члана Синдиката.

Синдикат формира Фонд солидарности а може имати и друге фондове.

По обезбеђењу средстава за финансирање основних активности на остваривању улоге, Синдикат вишак средстава од чланарине и других извора прихода усмерава за потребе Фонда солидарности.

Критеријуме о одлуке за распоређивање чланарине донеће Одбор Синдиката.

Жиро рачун има Одбор Новог синдиката пореских службеника.

VIII - ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 33.

Статут Новог синдиката пореских службеника ступа на снагу даном доношења на оснивачкој Скупштини Новог синдиката пореских службеника.

За питања која нису регулисана овим Статутом примењиваће се одредбе које ће донети Одбор Синдиката.